



649000, г. Горно-Алтайск, пр. Коммунистический, 18, тел. (38822) 2-23-40, факс 2-25-59,
e-mail: office@admin.gorny.ru

**ГОРОДСКАЯ МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ КОМИССИЯ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА ГОРНО-АЛТАЙСКА**

15.11.2017 года

Протокол № 3

Заседания городской межведомственной комиссии по охране труда

Присутствуют члены комиссии:

1. Мягкова Ю.С. – председатель комиссии, Первый заместитель главы администрации города Горно-Алтайска;
2. Бородин О.И. – председатель профсоюза работников жизнеобеспечения Республики Алтай (член комиссии);
3. Шастин Ю.В. – заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Республике Алтай (член комиссии);
4. Дандамаев В.В. – член Некоммерческой организации «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Республики Алтай (член комиссии);
5. Мамакова Е.Г. – консультант отдела экономики и трудовых отношений администрации города Горно-Алтайска;
6. Новоселова Л.С. – ведущий специалист по охране труда бюджетного учреждения Республики Алтай «Управление социальной поддержки населения города Горно-Алтайска» (секретарь комиссии).

Приглашенные:

1. Диваев С.Г. – главный специалист 2 разряда МУ «Управления образования г. Горно-Алтайска».

Отсутствует:

1. Елсуков С.Ю. – главный специалист – эксперт отдела санитарного надзора Роспотребнадзора по Республике Алтай (член комиссии).

Причина неизвестна.

По первому вопросу «Об организации работы по охране труда в организациях строительной отрасли» заслушать ведущего специалиста по охране труда бюджетного учреждения Республики Алтай «Управление социальной поддержки населения города Горно-Алтайска» Ларису Сергеевну Новоселову.

Всего в сфере строительства зарегистрировано 67 организаций, где численность работающих составляет 1392 работника.

С 2016 года по 2017 год было проведено 10 проверок в строительных организациях города Горно-Алтайска, в которых численность работающих составила 353 человека:

- ООО "Акцент" с численностью работающих 25 человек,
- ООО "Дормостстрой" с численностью работающих 84 человека,
- ЗАО "Строительное управление № 3" с численностью работающих 10 человек,
- ЗАО "Бурводопроводстрой" с численностью работающих 57 человек,
- АО "Темп-2" с численностью работающих 17 человек,
- ООО "Горно-Строй" с численностью работающих 70 человек,
- ООО "Сибирьспецмонтаж" с численностью работающих 21 человек,
- ООО СК "Универсал" с численностью работающих 31 человек,
- ООО "Строительное управление №1" с численностью работающих 56 человек,
- ОАО "Горно-Алтайкоммунпроект" с численностью работающих 18 человек.

В данных предприятиях работа по охране труда организована, и ведется в соответствии с нормативно - правовыми актами по охране труда, но в ходе проверки от 2017 года были выявлены следующие нарушения:

– в ЗАО "Строительное управление № 3", до 11 января 2016 года была организована работ по охране труда, которая велась в соответствии с нормативно - правовыми актами по охране труда. С 1 июня 2017 года производственная деятельность приостановлена в связи с отсутствием финансирования и заказчиков.

– в ООО "Дормостстрой", отсутствует план мероприятий по улучшению условий труда на 2017 год. Нет документального подтверждения того, что работникам действительно выдаются смывающиеся и обезвреживающие средства. По личным карточкам учета выдачи СИЗ видно, что средства индивидуальной защиты выдаются работникам не своевременно и не в полном объеме.

– в ООО "Акцент", нет приказов о назначении ответственного по охране труда. Отсутствует список законодательных и правовых актов по охране труда. В учреждении отсутствует план мероприятий по улучшению условий труда на 2017 год. Нет документального подтверждения того, что работникам действительно выдаются СИЗ, смывающиеся и обезвреживающие средства. С 17.03.2017 года провели СОУТ, но работники с результатами не ознакомлены, отсутствуют подписи об ознакомлении.

Так же проведен мониторинг и по организациям, в которых прошли проверки в 2016 году, и были выявлены следующие нарушения:

в АО "Темп-2", ЗАО "Бурводопроводстрой", ООО "Горно-Строй", ООО "Сибирьспецмонтаж", ООО СК "Универсал", ООО "Строительное управление №1" руководители и специалисты не обучены по охране труда, отсутствуют материалы по проведению специальной оценки условий труда, не проводятся периодические медицинские осмотры, не прошиты и не пронумерованы журналы по охране труда, журналы учета выдачи инструкций не ведутся, в журнале учета выдачи СИЗ также отсутствуют подписи работников.

Вследствие чего были разсланы рекомендательные письма руководителям данных организаций, об устранении выявленных нарушений. Все организации отчитались по выявленным нарушениям. Для создания безопасных условий труда на рабочих местах и контроля за состоянием условий труд, в данных организациях большая часть нарушений была исправлена и приведена в соответствии с трудовым законодательством:

- введены штатные специалисты по охране труда,
- проведена специальная оценка условий труда, по результатам которой работникам, занятым на работах с вредными условиями труда установлены доплаты и дополнительные дни,
- организовано проведение предварительных и периодических медосмотров работников, занятых на работах с вредными условиями труда,
- работники обеспечены спецодеждой,
- инструкции по охране труда по видам работ и профессиям разработаны, утверждены и выданы по соответствующим подразделениям,
- все виды инструктажей по охране труда проводятся и регистрируются в соответствующих журналах,
- разработаны нормативные документы по охране труда,
- разработано соглашение по охране труда.

Таким образом, следует отметить, что определенная работа по вопросам охраны труда в учреждениях ведется, но в то же время не организовано проведение предварительных и периодических медосмотров работников. На основании вышеизложенного:

Комиссия по первому вопросу решила:

1. Информацию ведущего специалиста по охране труда Бюджетного учреждения Республики Алтай «Управление социальной поддержки населения города Горно-Алтайска» Ларисы Сергеевны Новоселовой об организации работы по охране труда в организациях строительной отрасли, принять к сведению.

2. Ведущему специалисту по охране труда Бюджетного учреждения Республики Алтай «Управление социальной поддержки населения города Горно-Алтайска» Новоселовой Л.С. подготовить информацию для руководителей о правильном ведении работы по охране труда в организациях, предприятиях и учреждениях города.

3. Отделу экономики и трудовых отношений администрации города Горно-Алтайска подготовить и разместить информации в СМИ о правильном ведении работы по охране труда в организациях, предприятиях и учреждениях города.

По второму вопросу «О выполнении ст. 221 ТК РФ организациями города Горно-Алтайска всех форм собственности (обеспечение работников средствами индивидуальной защиты)» заслушать ведущего специалиста по охране труда Бюджетного учреждения Республики Алтай «Управление социальной поддержки населения города Горно-Алтайска» Ларису Сергеевну Новоселову.

В ходе проведенной проверки от 2017 года на предприятиях строительной отрасли города, были выявлены нарушения:

– ООО «Акцент» с численностью работающих 25 человек, нет документального подтверждения того, что работникам действительно выдаются СИЗ, смывающиеся и обезвреживающие средства.

– В ООО «Дормострой» с численностью работающих 84 человека, также нет документального подтверждения того, что работникам действительно выдаются смывающиеся и обезвреживающие средства. По личным карточкам учета выдачи СИЗ видно, что средства индивидуальной защиты выдаются работникам не своевременно и не в полном объеме.

Также был организован мониторинг по вопросу обеспечения работников средствами индивидуальной защиты в отраслях: строительной сферы, промышленности, жилищно-коммунального и лесного хозяйства, который показал, что:

Уровень обеспеченности работников предприятий средствами индивидуальной защиты (- далее СИЗ) в предприятиях города Горно-Алтайска составляет; в 2015г. -89,8%, в 2016г. -90,9%, в 2017г (за 9 месяцев) -91,4% уровень обеспеченности работников предприятия бесплатной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ постепенно увеличивается.

В ЖКХ работники обеспечены СИЗ на 96,6%: АО «Водоканал», ЖКХ Горно-Алтайское, ООО «Газпром газораспределение Томский», ОАО «Горно-Алтайгаз», ООО ЖЭУ.

В строительстве работники обеспечены СИЗ на 94%: ООО «Акцент», ООО «Дормострой», АО «Темп-2», ООО «Горно-Строй», ЗАО «Бурводопроводстрой», ООО «Сибирьспецмонтаж», КУРА РУАД «Горноалтайавтодор».

В промышленности работники обеспечены СИЗ на 88%: ОАО «Горно-Алтайский ЗЖБИ», ООО «Горно-Алтайская типография».

В лесном хозяйстве работники обеспечены СИЗ на 95%: АУРА «Авиалесоохрана», ФГБУ «Алтайский государственный заповедник».

Комиссия отмечает, что работники данных организаций обеспечены средствами индивидуальной защиты не в полном объеме, что является нарушением статьи 221 ТК РФ, а именно нарушены нормы и сроки выдачи спецодежды, отсутствуют личные карты учета выдачи СИЗ. Проблема связана с недостаточностью финансовых средств, выделяемых на охрану труда.

Комиссия по второму вопросу решила:

1. Информацию ведущего специалиста по охране труда Бюджетного учреждения Республики Алтай «Управление социальной поддержки населения города Горно-Алтайска» Ларисы Сергеевны Новоселовой о

выполнении ст. 217 ТК РФ организациями города Горно-Алтайска (о выполнении ст. 221 ТК РФ организациями города Горно-Алтайска всех форм собственности (обеспечение работников средствами индивидуальной защиты) принять к сведению.

2. Рекомендовать ведущему специалисту по охране труда Бюджетного учреждения Республики Алтай «Управление социальной поддержки населения города Горно-Алтайска» Новоселовой Л.С. провести мониторинг реестра организаций, предприятий и учреждений города с целью выявления из них, действующих.

По третьему вопросу «Об организации работ по охране труда в муниципальных учреждениях образования» заслушать главного специалиста 2 разряда МУ «Управления образования г. Горно-Алтайска» Сергея Григорьевича Диваева.

На отчетный период 9 месяцев 2017 года в г. Горно-Алтайске функционирует 31 образовательная организация, подведомственные МУ «Управление образования г. Горно-Алтайска»: 12 школ, 16 детских садов и 3 учреждения дополнительного образования. А также Центр по обеспечению деятельности МУ «Управление образования г. Горно-Алтайска» и подведомственных организаций. Всего, работающих, занятых в отрасли – 1684 чел. (из них женщин – 1343 чел.).

В соответствии со ст. 217 ТК РФ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области. Поэтому с 1 января 2008 года во всех образовательных организациях, имеющих штатную численность свыше 50 человек (10 ОО), были введены штатные должности специалистов по охране труда. В 2-х образовательных организациях (МБОУ "Вечерняя школа г. Горно-Алтайска" и МБОУ "Начальная школа № 5 г. Горно-Алтайска") распоряжением администрации г. Горно-Алтайска выделено по 0,5 ставки.

В 2016 году введены ставки специалиста по охране труда в детских садах №5 и №6. С 1 января 2017 года введены в штатное расписание ставки специалистов по охране труда в детских садах №№ 9, 12, 14, 15, так как численность работников после ввода новых зданий стала превышать 50 человек. Всего было ставок специалистов по охране труда на **1 июня 2017 года: 15,75**. С **15 июня 2017 года** введено дополнительно **13,05** ставок. В 22-х образовательных организациях будет по 1 ставке. В остальных от 0,5 до 0,9 ставки.

Управлением образования, образовательными организациями ведется учет категорий работников, рабочие места которых подлежат специальной оценке по условиям труда. Основная работа по аттестации рабочих мест в соответствии с ранее действующим порядком была проделана в 2013 году. В настоящий момент в муниципальных образовательных

организациях проводится специальная оценка условий труда в соответствии с Федеральным законом №426-ФЗ от 28.12.2013 года «О специальной оценке условий труда».

В 2015 году специальная оценка условий труда проведена в отношении 369 рабочих мест, в 2016 году – 436 рабочих мест. Затрачено за 2 года было 770 тыс. рублей. На 2017 год запланирована специальная оценка условий труда в отношении 264 рабочих мест. При этом отмечается уменьшение количества рабочих мест вредного и опасного класса и увеличение числа рабочих мест оптимального и допустимого класса.

Результаты специальной оценки условий труда дают работодателям основания для представления работникам льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, провести комплекс трудовоохранных мероприятий по снижению воздействия выявленных факторов вредной среды на рабочих местах.

Но при проверках есть нарушения установленного порядка, так как необходимо не только провести саму спецоценку, но и организовать ряд мероприятий после ее проведения.

Проводится работа по организации обучения и проверке знаний по охране труда руководителей образовательных организаций, специалистов служб охраны труда, членов комиссий по охране труда, руководителей структурных подразделений. Данные категории планомерно проходят обучение в Республиканском учебно-методическом центре охраны труда, ООО «АТОН-экобезопасность и охрана труда», ООО «Центр содействия занятости и безопасности труда» г. Барнаула и др. организациях, имеющих соответствующую лицензию. Руководители и специалисты по охране труда проучены все. Труднее проходит обучение членов комиссий и уполномоченных по охране труда. Это связано с недостаточностью финансовых средств, а также текучестью кадров в течение года. В 2016 году обучено 62 человека. Затрачено на обучение 117,4 тыс. рублей. В 2017 году – 95 тыс. рублей.

Важный вопрос – приобретение и выдача средств индивидуальной защиты (СИЗ). За 2016 год на эти цели было израсходовано всего 63 тыс. рублей, что конечно, было недостаточно. В 2017 году израсходовано 332 тыс. рублей. При проверках образовательных организаций контролирующими органами очень часто выявляются нарушения именно в данном направлении: отсутствие росписей работников, а также выдача СИЗ не в полном объеме.

Возврат страховых взносов через ФСС составил 37,5 тыс. рублей.

Журналы регистрации инструктажа на рабочем месте, а также журнал регистрации вводного инструктажа в образовательных организациях имеются. Но есть нарушения в хронологии проведения вводного инструктажа, имеются подчистки, исправления в датах проведения. Не всегда вовремя проводится вводный инструктаж, инструктаж на рабочем месте.

Предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры проводятся. Нарушений нет. На эти цели вместе с

санитарно-гигиеническим обучением в 2016 году израсходовано 2456,4 тыс. рублей, в 2017 году – около 2,7 млн. рублей, так как подорожало санитарно-гигиеническое обучение.

Трудовые договоры оформляются в соответствии со статьей 57 ТК РФ. Для правильного оформления договоров регулярно проводятся семинары с руководителями, специалистами образовательных организаций, а также плановые проверки.

Комиссия решила:

1. Информацию главного специалиста 2 разряда МУ «Управления образования г. Горно-Алтайска» Сергея Григорьевича Диваева об организации работ по охране труда в муниципальных учреждениях образования принять к сведению.

2. Рекомендовать главному специалисту 2 разряда МУ «Управления образования г. Горно-Алтайска» Диваеву С.Г. продолжить контроль и ведение работы по охране труда в муниципальных образовательных учреждениях города.

Председатель городской
Межведомственной комиссии
по охране труда при Администрации
города Горно-Алтайска,
Первый заместитель главы администрации
города Горно-Алтайска



Ю.С. Мягкова